



"BOLETIN INTERNACIONAL JUNIO 2014"

S
S
E
C
C
O
O
G
R
U
P
O
D
H
L

Compañeros y compañeras, desde la SSE de CCOO queremos trasladaros lo acontecido en la última reunión del Comité Europeo del grupo, que tuvo lugar los días 11 y 12 del presente mes de junio, en la localidad de PRAGA, en Republica Checa, donde se trataron los siguientes temas:

Ángela Titzrath, directora de RR.HH a nivel mundial, como ya es habitual, expuso de forma generalizada la situación actual del grupo y volvió a recalcar la buena posición que mantenemos en el mercado, manifestando que se habían cumplido todos los pronósticos para el año 2013.

Igualmente destacó el impulso que en el primer trimestre del 2014 se le está dando al crecimiento sostenido del producto TDI de Express, que anteriormente había dado tantos problemas.

También comentó que en la división de Supply Chain, se van a llevar a cabo algunos proyectos de inversiones, en los que cabe destacar el que se iniciara en España, consistente en la ampliación y expansión de la operativa actual de L'Oreal/Teso, agregándole productos de cosméticos y de consumo.

Ante estas dos buenas perspectivas futuras, la parte social manifestó a la Dirección que esperamos que el desarrollo del empleo que estos proyectos van a generar, sea una creación de empleo estable y con perspectivas futuras.

Igualmente, **Tobías Meyer**, responsable de Desarrollo Corporativo, presentó la **Estrategia 2020**, nuevo proyecto que durante un tiempo cohabitará con la ya conocida **Estrategia 2015**.

Esta Estrategia 2020 marca su mayor diferencia con la del 2015, en el hecho de no buscar como proyecto final una integración total de todas las divisiones del grupo sino una colaboración, con ayuda mutua, pero sin una integración final.

Jürgen Blohm, experto sobre cultura corporativa y diversidad, hizo una presentación sobre la política de diversidad que el grupo quiere instaurar en todos los países. Jürgen se basó en la campaña que se está llevando a cabo para incorporar personas con discapacidades a nuestro grupo de empresas.

A todo esto, la parte social manifestó que estaremos muy atentos para que en los diferentes países se lleve a cabo, así como vigilantes para que estas contrataciones no deriven en discriminación ni abusos hacia estos trabajadores y trabajadoras, con lo que la dirección de la empresa se ha comprometido a facilitar los números de dichas contrataciones en la próxima reunión del CEE.

Igualmente se actualizó la labor realizada por el grupo de trabajo de empresas temporales, y por el grupo de trabajo de Seguridad y Salud, dos grupos con representación empresarial y social, que como ya hemos comentado en otras ocasiones, están realizando un estudio muy positivo sobre estos temas. Concretamente, en el grupo de trabajo de empresas temporales, avanzaron que en el próximo CEE, se comprometen a dar los números de los trabajadores y trabajadoras temporales en Europa, reivindicación de la parte social desde la constitución del grupo.

Por último, manifestar que *la representación social no quiere que todo lo manifestado por la Dirección quede en simples palabras en nuestros diferentes países, por lo que seguiremos pendientes para denunciar las acciones tomadas por las direcciones nacionales que no se adapten a las directrices establecidas desde la Dirección central del grupo.*

Sin más, no queremos dejar pasar la ocasión sin desearos a todos y a todas unas felices y merecidas, vacaciones.

Delegados CCOO C. Europeo Deutsche Post DHL - SSE CCOO Grupo DHL

E-mail SSE: dhl@fsc.ccoo.es / Web SSE: <http://www.fsc.ccoo.es/webfscdhl/>