Al descubierto: el desguace es de Correos Express no de Correos

El pasado 28 de diciembre conocíamos, a través de varios comunicados de **los sindicatos minoritarios en Correos (CSIF, CGT, y SL)**, que estos habían mantenido una reunión con la matriz. El trasfondo de esta reunión era la huelga convocada para los días 5, 7 y 12 de enero. **No acudieron CC.OO. ni UGT, convocantes de la huelga, que son los sindicatos mayoritarios en Correos con un total del 75%** de la representación sindical, no obstante lo tratado allí es de mucho interés para los trabajadores/as de CEX y os pasamos a detallar a continuación el por qué.

En esta reunión, **la Dirección de Correos ofreció a esos sindicatos minoritarios una serie de medidas para neutralizar la huelga mostrándose en sus comunicados muy satisfechos por lo conseguido**. Como resultado, enseguida se desmarcaron de la convocatoria de huelga fijada para enero. Entre las medidas aceptadas en el supuesto acuerdo por estos sindicatos había dos que nos llamaron poderosamente la atención:

- El primer punto de este acuerdo se denomina **"Revisar el Modelo piloto de distribución de última milla".** Solo este último concepto (muy de nuestro sector) ya nos apunta por donde van los tiros.
Resulta que recientemente la Dirección de **Correos dio la orden de eliminar secciones de cartería** (una de cada cuatro) en todos sus centros de cercanía **así como mobiliarios de las mismas con el objetivo de "hacer hueco".** Pero nunca se les dijo a l@s carter@s para qué querían ese espacio adicional (nosotr@s ya teníamos nuestras sospechas desde que esto se dio a conocer y más de un@ de vosotr@s al leer esto se estaréis imaginando por donde vamos)
Como resultado, las protestas fueron generalizadas ya que esto obligaba a l@s carter@s a llevar varias secciones en vez de una sola teniendo además menos espacio de clasificación para trabajar. Esto hizo que todos los sindicatos de Correos convocaran huelgas por éste y otros motivos. **Ahora este acuerdo minoritario refleja la paralización de este proyecto piloto hasta la negociación del Plan Estratégico antes del 1 de junio 2022. Recordemos que a esta Sección Sindical nadie la ha llamado a participar en este Plan.**

- El segundo punto acordado (menos diplomático y muy esclarecedor para nosotros) dice lo siguiente: "**Comenzar el traspaso previsto de carga de paquetería de la filial Correos Express a la Matriz, con el objetivo de internalizar el trabajo**. Eso supondrá que **con fecha 30 de junio de 2022 tendremos aproximadamente el 20% de dicha paquetería en las carterías de Correos, llegando al 40% de dicha paquetería en diciembre de 2022. Siempre que se encuentren adaptadas las unidades al nuevo modelo definido por la comisión de estudio paritaria."**

Hace un mes y medio, **la ejecutiva de esta sección sindical se reunía con la Dirección de RR.HH. y su Director General a la cabeza, David Barrero**. En esa reunión, abordamos de forma franca nuestra preocupación por una serie de acontecimientos que cada vez **nos apuntaban más claramente que íbamos a una fusión,**

Al descubierto: el desguace es de Correos Express no de Correos

absorción, integración o como se quiera llamar con la matriz, Correos. Él lo llamó "sinergia".

En este último año hemos visto producirse la **cesión de espacios a nuestra operativa dentro de Correos y el cierre de centros propios**, el **traspaso funcional y laboral de ADT** (Dpto. de Transitarios) **a Correos**, la **integración tarifaria y de servicios del Dpto. Comercial**, el **traslado del Centro de Seguridad de Correos a la segunda planta de nuestro centro en Getafe**, los **proyectos de prestación de servicios a Correos de ATC y del CCO** (el centro de control de arrastres) o el **traspaso de actividad propia a personal de Correos eliminando a los/as ETTs en las delegaciones trasladas** a los CTAs de Correos. Demasiadas señales para ignorarlas.

A nuestra pregunta sobre que plan había para CEX, **el Director General hizo la siguiente afirmación y nos pidió expresamente que lo redactáramos así para que, según él, no contáramos medias verdades: "Ni ha salido ni va a salir nadie de la plantilla de CEX, ni tampoco de ATC ni de ADT y la sociedad mercantil Correos Express va a seguir existiendo como tal".**

Como al final, **tod@s somos presos de nuestras palabras** tenemos que **recordarle a nuestro Director que** en escaso mes y medio **la credibilidad de las suyas han decaído de forma más que evidente.**

- Primero, ADT ya no pertenece a CEX sino a Correos, por lo cual si que ha salido personal de la plantilla.

– Segundo. Nos parece poco o nada creíble decir que se va a mantener el empleo en esta empresa cuando **sus jefes de Correos prevén retirarnos los primeros seis meses del año un volumen de paquetería del 20% para llegar al 40 % a final del 2022.**

- En tercer lugar, en la mencionada reunión del día 12 de noviembre solicitamos conocer el Plan Estratégico de Correos y se nos dijo que no nos lo podían facilitar porque estaba en elaboración. Ahora queda en evidencia porque no lo "podían" facilitar. **Sr. Barrero, el derecho de información a la representación de los trabajadores/as es uno de los derechos sindicales fundamentales y no solo se nos ha negado sino que se está negociando el futuro de nuestra empresa con sindicatos minoritarios del Grupo Correos que no tienen ni representación en CEX o que es meramente simbólica como la de CSIF.**

Además como se ve en el párrafo escrito por **Correos en su propio comunicado interno** se **habla de "comenzar el traspaso previsto" por lo que todo esto ya estaba pensado y orquestado.** Esto es justo lo que desde CC.OO. tratábamos de evitar en la toma de contacto con la Dirección, que se tomaran decisiones sin nuestro conocimiento y consenso. Pero el Director General ha preferido decirnos que no sabía nada y esperar a junio cuando todo estuviera ya aprobado y en marcha tal como dice el comunicado de la matriz.
Esta Sección Sindical de Correos Express no se va a quedar como un mero espectador (IN VIGILANDO) co-

Al descubierto: el desguace es de Correos Express no de Correos

mo otros actores y **ha dado y dará los siguientes pasos:**

- Solicitud de nueva reunión, URGENTÍSIMA, con el Director General. Y esta vez, sin medias verdades.

- Solicitud de reunión a nivel interno de CC.OO con nuestro sindicato postal para presionar sobre nuestra presencia en las negociaciones del Plan Estratégico de Correos ya que como vemos se está decidiendo en él nuestro futuro más cercano e incluso nuestra propia existencia como empresa.

- Si no se nos incluye en dicha negociación: movilizaciones (nosotros y nosotras también sabemos convocar y hacer huelgas, Sr. Serrano)

- Si aún así no se nos da el espacio para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Correos Express allí donde se está negociando a sus espaldas: **acudiremos a los tribunales y denunciaremos la ocultación por parte de la empresa de información vital a la representación legal de los/as trabajadores/as, la no representatividad de los sindicatos minoritarios para decidir sobre cuestiones que afectan directamente al futuro laboral de nuestros compañeros y compañeras y como no, la devaluación estructural y económica de forma premeditada de una sociedad mercantil pública que da beneficios para justificar su extinción. NO SE DESGUAZA CORREOS TAL COMO DECÍAN L@S COMPAÑER@S POSTALES, SE DESGUAZA CORREOS EXPRESS. SI NO PARAMOS ESTO, NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO ESTÁN EN EL AIRE.**

A la representación sindical de Correos decirle que **en CEX hay 1.600 trabajador@s en plantilla y que también merecen que se defiendan sus intereses**. No nos parece que sea una estrategia muy adecuada pedir que les quiten su trabajo para dárselo a l@s trabajador@s de la matriz. También señalan en sus panfletos a CEX como empresa precarizada. Decirles que no se preocupen. Aquí **la única precariedad que hay es la económica que nos aplican los PGE, Correos y la SEPI como su brazo ejecutor**. Esto ha hecho que l@s trabajador@s de CEX **perdamos en 10 años una media del 10% de revalorización de nuestros salarios** con respecto a los convenios de nuestro sector **y que los trabajadores/as a tiempo parcial lleven más de una década esperando que les den la oportunidad de tener una jornada completa** que no les dan porque se pierde la plaza entera de la dichosa tasa de reposición.
Por lo demás, tranquil@s, ganamos derechos año tras año. Para eso está aquí CC.OO. dando la cara.

Señores y señoras directiv@s de Correos y de Correos Express:
No se equivoquen. En CEX hay un sindicato fuerte que no se pone de perfil. Ni por un minuto piensen que van a hacer y deshacer a su antojo sin dar explicaciones. Nos debemos a los trabajadores y trabajadoras y llegaremos donde haya que llegar para que se atiendan sus derechos.
¡CUÉNTENNOS LA VERDAD O AFRONTEN UN 2022 NO TAN FELIZ!