



"BOLETÍN INTERNACIONAL JUNIO 2024"

Compañeros y compañeras,

Volvemos a lanzar este boletín informativo del Comité Europeo, manteniendo el compromiso que en su día adquirimos de manteneros informados sobre lo ocurrido en el ámbito Europeo dentro de nuestro grupo de empresas.

El pasado mes de Mayo, entre los días 14 y 16, tuvo lugar una nueva reunión del Comité Europeo, esta vez en la ciudad de Rotterdam, donde la parte social de los países europeos, intentamos obtener una visión real de todo el grupo.

Thomas Ogilvie, Consejero y Director de RRHH, hizo una presentación de la situación actual y evolución prevista para el Grupo DHL, donde destacó que el desarrollo del primer trimestre de este año, aunque inferior a lo previsto, estaba acorde con las expectativas del grupo y que la prioridad sigue siendo un continuo control de costes y gastos de capital. Tanto los ingresos como el EBIT del grupo son inferiores al año anterior, pero hay divisiones como Supply Chain que están en positivo gracias a la evolución del negocio, principalmente dentro de su área de ecommerce.

Ante la pregunta de la parte social de porqué se habían aprobado un reparto de dividendos a los accionistas, mayor que el año anterior, si los resultados estaban por debajo de nuestras previsiones, la respuesta fue que a los accionistas hay que cuidarlos ya que son los que apuestan por nuestro negocio. La parte social se manifestó en total desacuerdo, argumentando que los primeros deberían ser los trabajadores y trabajadoras de este grupo, que somos los que verdaderamente mantenemos el negocio.

Por otro lado se mantuvieron reuniones por separado de las diferentes divisiones donde se trató la evolución de cada una de ellas, mostrando los diferentes proyectos, que resumimos:

- **Descarbonización:** El camino hacia un transporte y logística climáticamente neutros, con uso de tecnologías y combustibles sostenibles, con mas vehículos eléctricos en recogidas y entregas, además de un diseño en los edificios nuevos, neutros de carbono.
- **Accidentes cero:** Un programa que está ayudando a reducir los accidentes con baja en la división de Supply Chain, con una tendencia positiva en lo que va de año y que se basa en una serie de iniciativas de prevención que están dando buenos resultados.
- **Great Place To Work:** (Mejor lugar para trabajar) Es un certificado que se concede a las empresas que superan unos parámetros basados en el cumplimiento por parte de RRHH de unos niveles y encuestas a los trabajadores. Este certificado lo poseen casi todas las divisiones del Grupo en España y su intención es seguir renovándolo.
- **La fuerte evolución de MONTA,** compañía holandesa dedicada a la logística de ecommerce (de Supply Chain) en la que el grupo invirtió en el 2022 comprando el 49 % de sus acciones y, a fecha de hoy, la evolución es positiva por lo que no se descarta poder adquirir el 100%.

Nuestra conclusión final de las reuniones es que Grupo DHL sigue creciendo y que si los números no son tan positivos como tenía previsto la Dirección, se debe principalmente a que se está comparando con años de "pandemia" donde este grupo de empresas supo afrontar el negocio de manera muy positiva. Pero, a día de hoy, la situación más real sería comparar con años anteriores a la "pandemia" donde la previsión en las subidas de volúmenes era menor.

Igualmente, aprovechamos esta ocasión para desearos a todos y todas unas buenas vacaciones, que en breve iniciareis y sin duda merecidas, esperando que a la vuelta la unión de los trabajadores y trabajadoras siga siendo el referente en la consecución de buenos y fructíferos acuerdos.

Delegados CCOO C. Europeo Deutsche Post DHL - SSE CCOO Grupo DHL
E-mail SSE: dhl@fsc.ccoo.es / Web SSE: <http://www.fsc.ccoo.es/webfscdhl/>