

SSE CCOO GRUPO DP DHL  
Lineas de regulación de teletrabajo



# Normativa Internacional



servicios a la ciudadanía  
dhl carretera y logística



• Acuerdo Marco Europeo sobre teletrabajo (2002, revisado 2009) que entendió esta modalidad del trabajo a distancia como un medio para modernizar la organización del trabajo para las empresas (...) y para dar una mayor autonomía a la realización de sus tareas a las personas trabajadoras.

• Convenio nº 177 y Recomendación nº 184, de la OIT, sobre trabajo a domicilio

• Directiva 2019/1158 (UE) relativa a la conciliación de la vida familiar y profesional de los progenitores a través del uso de formas flexibles de trabajo, incluido el trabajo a distancia.

# Normativa Nacional



servicios a la ciudadanía  
dhl carretera y logística



- **Ley 3/2012**, que modifica el art. 13 del ET, definiendo el trabajo a distancia como aquél en que *“la prestación laboral se realice de manera preponderante en el domicilio o lugar libremente elegido por la persona trabajadora”*.
- **RD Ley 6/2019**, que modifica el art. 34.8 en la que se establece un *auténtico derecho a la conciliación de la vida laboral y familiar a través del uso de las formas flexibles de trabajo, incluidas las fórmulas de trabajo a distancia*.
- **Ley Orgánica 3/2018**, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, estableciendo un conjunto de derechos relacionados con el uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral y el derecho a la desconexión digital.
- **RD Ley 28/2020 – Ley 10/2021**, de trabajo a distancia, donde regula obligaciones, condiciones, derechos...

# Beneficios del Teletrabajo



Go Green

2050 Strategy  
(0% Carbon  
footprint)

Reducción  
siniestralidad

Optimizar tiempo

Great Place to  
work

Organización

Inclusión

Revertir  
despoblación  
zona rural

## Go Green - 2050 Strategy (0% Carbón footprints)



Go Green: disminución de contaminación al reducirse los desplazamientos y uso de vehículos privados

2050 Strategy: reducción de emisión de gases con efecto invernadero y mayor eficiencia en el consumo de energía en la empresa, con disminución de costes

## Reducción siniestralidad - Optimizar tiempo



Al reducir el número de desplazamientos de vehículos, disminuirá la siniestralidad en carretera

Optimizar relación entre tiempo de trabajo y vida personal y familiar

# Great Place to work – Organización



servicios a la ciudadanía  
dhl carretera y logística

Mejor entorno de trabajo,  
con mayor flexibilidad en  
gestión de tiempos de  
trabajo y descansos, con  
más posibilidades de  
autorganización

Cambios organizativos que  
favorecen la empleabilidad,  
con racionalización de  
horarios y aumento de  
productividad

# Inclusión – Despoblación (áreas rurales)



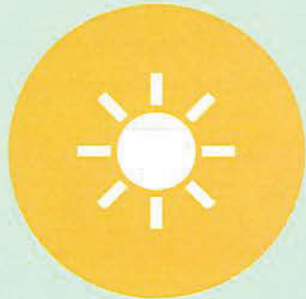
servicios a la ciudadanía  
dhl carretera y logística

Atracción y retención de talento, con oportunidades a personal con dificultades familiares y/o personales (movilidad, discapacidad,...)

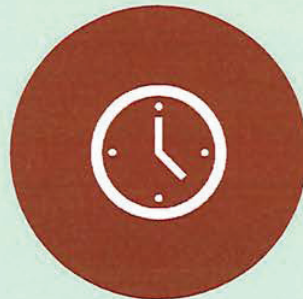
Fijación de población en territorios más despoblados, especialmente áreas rurales



## Opción 1. (-30% jornada)



SIN ANEXO A CONTRATO



< 30% DE LAS HORAS  
TRIMESTRALES



X DÍAS AL MES (SEGÚN JORNADA)  
XX DÍAS AL TRIMESTRE

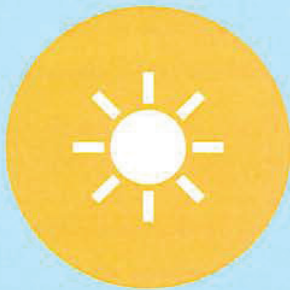
# Opción 1. (-30% jornada)

## Puntos de regulación a desarrollar

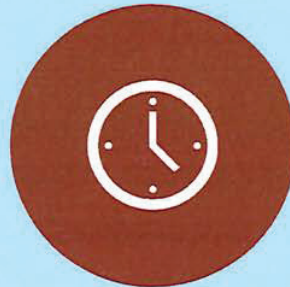


- VOLUNTARIO, A PETICIÓN EXPRESA LA PERSONA TRABAJADORA, PARA TODOS LOS PUESTOS FACTIBLES DE PRESTACIÓN DE SERVICIO A DISTANCIA
- MODELO DE ACUERDO POR ESCRITO DE REGULACIÓN DE CONDICIONES, PACTADO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL
- SIN ANEXO AL CONTRATO PERSONA TRABAJADORA
- REVERSIBLE CON GARANTÍA PUESTO Y CENTRO DE TRABAJO
- SEGÚN APLICACIÓN TOPE LEGAL DEL 30% SOBRE JORNADA CONVENIO, PACTO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL DE DISTRIBUCIÓN Y DÍAS POR PERIODOS, SEGÚN ADAPTACIÓN NECESIDADES CENTRO / DEPARTAMENTO
- SIN PERJUICIO APLICACIÓN DE CONDICIONES LABORALES, NI DE PROMOCIÓN PROFESIONAL
- EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES
- MEDIOS INFORMÁTICOS, FUNGIBLES, MOBILIARIO, SUMINISTROS, ETC.
- CONSIDERACIÓN PREFERENCIA SOBRE SITUACIONES ACREDITADAS DE ESPECIAL SENSIBILIZACIÓN QUE ASÍ LO REQUIERAN
- GARANTÍA PRIVACIDAD Y DESCONEXIÓN DIGITAL
- REGISTRO DE JORNADA
- APLICACIÓN NORMATIV SEGÚN CONVENIO COLECTIVO APLICACIÓN, Y/O EN SU CASO DE PACTO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

## Opción 2. (+30% jornada)



ACUERDO ENTRE PARTES



% DE LAS HORAS A DETERMINAR  
POR ACUERDO  
> 30% JORNADA



DÍAS A LA SEMANA/MES A  
DETERMINAR POR ACUERDO

## Opción 2. (+30% jornada) Puntos de regulación a desarrollar

- VOLUNTARIO PARA EMPRESA Y TRABAJADOR/A
- ACUERDO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL DEL MODELO TIPO A UTILIZAR DE ACUERDO INDIVIDUAL POR ESCRITO, DE REGULACIÓN DE CONDICIONES DE ESTA MATERIA
- REVERSIBLE CON GARANTÍA PUESTO Y CENTRO DE TRABAJO
- NO PERJUICIO DE APLICACIÓN DE CONDICIONES LABORALES, NI DE PROMOCIÓN PROFESIONAL
- ADAPTACIÓN NECESIDADES CENTRO/DEPARTAMENTO SEGÚN RELACIÓN PUESTOS FACTIBLES DE APLICACIÓN
- EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES
- MEDIOS INFORMATICOS, FUNGIBLES, MOBILIARIO, SUMINISTOS, ETC.
- CONSIDERACIÓN PREFERENCIA SOBRE SITUACIONES ACREDITADAS DE ESPECIAL SENSIBILACIÓN QUE ASÍ LO REQUIERAN
- GARANTÍA PRIVACIDAD Y DESCONEXIÓN DIGITAL
- REGISTRO DE JORNADA
- APLICACIÓN NORMATIVA SEGÚN REGULACIÓN CONVENIO APLICACIÓN, Y/O EN SU CASO DE PACTO CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL