

## **"A/A PLANTILLAS - DHL GRUPO DHL"**

### **"Boletín internacional CCOO"**

#### **Compañeras y compañeros:**

Los días 18, 19 y 20 de noviembre se celebraron en Bonn las reuniones del Comité de Empresa Europeo (CEE) del Grupo DHL en las que participaron representantes de 29 países para constituir la nueva legislatura 2025-2029, con una renovación mayoritaria de las y los representantes que, en el caso de los 3 que corresponden al Grupo DHL en España, por CCOO asistieron la compañera Kelsey Jacobs y el compañero Joaquín Cuadrado, tras el reciente proceso de elección realizado.

Durante el Foro, la Dirección presentó un análisis profundo del contexto económico mundial, así como la evolución del Grupo DHL y los cambios estratégicos previstos para los próximos años, destacando el desplazamiento del crecimiento económico hacia regiones como APAC y China, que mantienen ritmos muy superiores a los de Europa, Estados Unidos e incluso la propia Alemania, que presenta un retroceso negativo. En Europa, la guerra de Ucrania, las tensiones con Rusia, la crisis energética, la inflación y la inestabilidad geopolítica vienen marcando un entorno adverso. Por lo que **"el Grupo DHL anticipa mayor presión sobre la eficiencia interna en Europa"**, ya que el comercio internacional crece más fuera de nuestro continente.

#### **Conclusiones y datos económicos compartidos por la Dirección del Grupo DHL:**

- Compromiso de empleados (EOS): 82%, estable.
- **EBIT**: 5,9 mil millones de euros, con un crecimiento significativo.
- **Express**: caída de ingresos, pero mejora del rendimiento económico gracias a recortes en aviación, recogida y entrega.
- **FREIGHT**: situación más delicada.
- **Ecommerce y P&P**: crecimiento destacado.

A pesar del aumento del beneficio, la mejora de DHL se apoya en recortes de costes, incremento de carga de trabajo y mayor uso de personal temporal, alertando que la tasa de accidentes ha vuelto a aumentar entre 2024 y 2025.

**Por parte sindical se trasladó** la preocupación por el aumento y abuso de subcontratación en general por las Divisiones, y en el caso de PARCEL España, de las consecuencias del acuerdo de colaboración con CTT. Se hará un seguimiento en el grupo "Business de eCommerce", al que pertenece Joaquín Cuadrado, uno de los miembros de CCOO.

**Inteligencia Artificial**, automatización y seguridad. Se analizó el creciente papel de la IA y la automatización en: RR. HH., Atención al cliente, Aduanas y Procesos logísticos, situación que **desde CCOO ya se ha denunciando por afectación laboral**.

**Estrategia 2030: Reestructuración jurídica del Grupo.** El Grupo presentó la reorganización prevista con un calendario desde octubre de 2025 al tercer trimestre de 2026.

- Nueva estructura con una empresa matriz y cinco divisiones independientes.
- La dirección afirma que no habrá cambios en marcas, servicios ni gestión operativa.
- Sin embargo, esta reorganización afectará a la distribución de recursos, presupuestos y responsabilidades.

**Sustentabilidad e inversiones.** Se destacaron inversiones estratégicas:

- Nuevos centros sostenibles en (HUB) Barcelona y Helsinki.
- Ampliación de la flota eléctrica. (señalando el déficit de infraestructura eléctrica en varios países)
- Adquisición de empresas en e-commerce y logística sanitaria para reforzar la presencia en los mercados de mayor crecimiento.

**Recursos Humanos y Bienestar.** El Dr. Ogilvie reafirmó **el objetivo de hacer de DHL "un gran lugar para trabajar"**, garantizando seguridad, salud y cultura inclusiva. Y el **Foro de Salud y Bienestar**, al que pertenece Kelsy Jacobs por parte de CCOO, **recordó la importancia de la salud física, mental y social**, presentando las prioridades para 2026.

En este punto desde **CCOO DHL somos muy críticos; no es real que DHL se preocupe por la salud y bienestar de su plantilla, cuando mantiene los mismos niveles de presión y recortes de gastos.**

Por último, os informamos que CCOO ha manifestado a las direcciones del Grupo DHL en España la repulsa por las prácticas antisindicales por parte de DHL eCommerce en Turquía, instando a que cese toda forma de injerencia e intimidación con los compañeros y compañeras de este país que están sufriendo vulneración de su derechos de asociación y afiliación a un sindicato, con el despido de personal sindicalizado previo a la negociación de sus condiciones laborales.

**Gracias por tu apoyo, CCOO DHL tu sindicato de clase!!! - \*Dudas/consultas: [dhl@fsc.ccoo.es](mailto:dhl@fsc.ccoo.es)**  
**"Representantes CCOO Foro del CEE del Grupo DHL"**